

Stellentitel	Personalreferent (m/w/d) – in Teilzeit 50 %
Anstellungsart	Teilzeit
Stellenbeschreibung	
<p>Wer sind wir? Die Dr. Regenold GmbH ist ein internationales Beratungs- und Dienstleistungsunternehmen, spezialisiert auf die Entwicklung, Zulassung und den Marktzugang von Arzneimitteln, Nahrungsergänzungsmitteln und Kosmetika und durch unser Tochterunternehmen CE plus GmbH auch für Medizinprodukte und in-vitro-Diagnostika.</p> <p>Seit der Gründung im Jahr 1994 haben wir zahlreiche Produktentwicklungen wissenschaftlich und regulatorisch mit Beratung und Serviceleistungen unterstützt, um sowohl national als auch international produktspezifische Zulassungen und Marktzugänge zu erlangen. Im Jahr 2001 gründeten wir mit regulanet® ein Netzwerk von unabhängigen Serviceunternehmen für Zulassungs- und Marktzugangsunterstützung in über 90 Ländern weltweit.</p> <p>Unser Firmensitz in Badenweiler am Rande des Schwarzwalds liegt nur wenige Kilometer von Freiburg und Basel (Schweiz) in einem kleinen Kurort umgeben von Wald und Weinbergen.</p> <p>Wir betreuen unsere Kunden und Projekte sehr individualisiert und generieren einen großen Teil unseres Geschäftes über Empfehlungen und die langjährige Arbeit mit unseren Kunden.</p> <p>Unsere 80 Mitarbeitenden stammen aus unterschiedlichen Ländern, was die Dr. Regenold GmbH zu einem lebhaften und kulturell offenen Arbeitsumfeld macht.</p> <p>Aufgabengebiet:</p> <p>Als Personalreferent (m/w/d) unterstützen Sie uns – in Teilzeit 50 % - innerhalb unseres HR Teams bei folgenden Aufgaben:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Rekrutierung des gesamten Personalbedarfs (Steuerung des gesamten Bewerbungsprozesses von der Erstellung und Schaltung der Stellenausschreibung, der Organisation, Durchführung und Nachverfolgung der Interviews, bis hin zur Vertragsverhandlung und -erstellung) • Pflege und Ausbau der Social Media Präsenz / Personalmarketing (LinkedIn etc.) • Personaladministration • Beratung und Betreuung der Führungskräfte und Mitarbeitenden in allen personellen und arbeitsrechtlichen Fragenstellungen <p>Kenntnisse und Fähigkeiten:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Abgeschlossenes Studium idealerweise mit Schwerpunkt Personalmanagement, Betriebswirtschaft o.ä. oder kaufmännische Ausbildung mit Berufserfahrung im oben genannten Aufgabengebiet • Erfahrung im Bereich Rekrutierung inkl. Active Sourcing und Pipelining (z.B. via LinkedIn Recruiter und vergleichbaren Plattformen) • Fließende Englischkenntnisse • gute Kenntnisse des deutschen Arbeits- und Sozialversicherungsrechts • Idealerweise Erfahrung in der Pharma- und Medizintechnik Branche • Sicheres Auftreten und hohes Maß an Kommunikationsfähigkeit • Sicherer Umgang mit MS-Office <p>Sind Sie interessiert?</p> <p>Bitte senden Sie uns Ihre vollständigen Bewerbungsunterlagen (Anschreiben, Lebenslauf und Zeugnisse) unter Angabe Ihrer Gehaltsvorstellung sowie Ihres frühestmöglichen Eintrittstermins an: perspectives@regenold.com.</p>	